2010–2011ನೇ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳಲಿಚ್ಚಿಸುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಕುಲಕರ್ಣಿ ಶ್ರೀಕಾಂತ್ ಸುಬ್ಬರಾವ್ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಈಗಾಗಲೇ ಸರ್ಕಾರ 16 ಪಟ್ಟಣಗಳಿಗೆ 24 x 7 ಎನ್ನುವ scheme ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಾರದಲ್ಲಿ 7 ದಿವಸಗಳು, ಒಂದು ದಿವಸದಲ್ಲಿ 24 ಗಂಟೆಗಳು ನೀರು ಕೊಡುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿದ್ದಾರೆ. ಅದರಲ್ಲಿ ಬಿಜಾಪುರ ನಗರವೂ ಸಹ ಸೇರಿದೆ. ಈ 16 ನಗರಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಜಮಖಂಡಿ ನಗರವೂ ಸೇರಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವೋ, ಹೇಗೆ ಎನ್ನುವ ಮಾತನ್ನು ಕೇಳಲಿಚ್ಛಿಸುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಸುರೇಶ್ ಕುಮಾರ್ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಜಮಖಂಡಿ ನಗರದ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಳಕಳಿ ಮತ್ತು ಆಸಕ್ತಿಯನ್ನು ಒಪ್ಪುತ್ತೇನೆ. ಈಗ 16 ಪಟ್ಟಣಗಳನ್ನು ಮೊದಲನೆಯ ಹಂತವಾಗಿ ತೆಗೆದು ಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದೇವೆ, ಬರುವ ದಿವಸಗಳಲ್ಲಿ ಜಮಖಂಡಿ ನಗರವನ್ನು ಸೇರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತೇವೆ.

ರಾಜ್ಯ ಪೊಲೀಸ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಸಬ್‌ಇನ್‌ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ ನೇಮಕಾತಿ

22 (322) ಶ್ರೀ ವಿಶ್ವನಾಥ್, ಎಸ್.ಆರ್ (ಯಲಹಂಕ) : ಮಾನ್ಯ ಗೃಹ ಮತ್ತು ಮುಜರಾಯಿ ಇಲಾಖೆ ಸಚಿವರು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ದಯವಿಟ್ಟು ಉತ್ತರಿಸುವರೆ?

ಅ) ರಾಜ್ಯ ಪೊಲೀಸ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಪೊಲೀಸ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಷ್ಟು?

ಆ) ಈ ಹಿಂದಿನ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಸೇವಾ ನಿರತ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಮಂದಿಗೆ ಪೊಲೀಸ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸೇವಾಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ?

ಇ) ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಪದವಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿ ಪೊಲೀಸ್ ಪೇದೆ ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯ ಪೇದೆಗಳಾಗಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿದ್ದು, ಇವರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಪೊಲೀಸ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರ ಯಾವ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿದೆ?

ಡಾ॥ ವಿ.ಎಸ್.ಆಚಾರ್ಯ (ಗೃಹ ಮತ್ತು ಮುಜರಾಯಿ ಸಚಿವರು) :

ಅ) ರಾಜ್ಯ ಪೊಲೀಸ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಸಿವಿಲ್, ಎಫ್.ಪಿ.ಬಿ. ಮತ್ತು ವೈರ್‌ಲೆಸ್ ವೃಂದಕ್ಕೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಪೊಲೀಸ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ: 702.

ಆ) ಸೇವಾನಿರತ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಶೇಕಡಾ 10% ಮೀಸಲಾತಿ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಈ ಹಿಂದೆ ನಡೆಸಿದ ನೇಮಕಾತಿಗಳಲ್ಲಿ ಪೊಲೀಸ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಹುದ್ದೆಗಾಗಿ ಸೇವಾನಿರತ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ನೇರ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಸೇವಾನಿರತ ಪಿ.ಎಸ್.ಐ.ಗಳನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಗಳು:–

ವರ್ಷ	ಪಿಎಸ್‌ಐ (ಸಿವಿಲ್)	ಆರ್‌ಎಸ್‌ಐ	ಸ್ಪೆ ಆರ್‌ಎಸ್‌ಐ (ಕೆ.ಎಸ್. ಆರ್.ಪಿ)	ಪಿಎಸ್‌ಐ (ಎಫ್ ಪಿಬಿ)	ಪಿಎಸ್‌ಐ (ನಿಸ್ತಂತು)	ಒಟ್ಟು ಜುಮ್ಲಾ
1995–96	16	–	–	–	–	16
2000–01	09	–	–	–	–	09
2000–01 (ವಿಶೇಷ ನೇಮಕಾತಿ ಪಿಎಸ್‌ಐ (ಸಿವಿಲ್)	150	–	–	–	–	150
2002–03	36	06	–	–	–	42
2003–04 (ವಿಶೇಷ ನೇಮಕಾತಿ ಪಿಎಸ್‌ಐ (ಸಿವಿಲ್)	200	–	–	–	–	200
2004–05	31	–	–	–	–	31
2005–06	–	–	–	–	–	–
2006–07	33	–	03	–	–	36
2007–08	–	10	04	02	05	21
2008–09	–	–	–	–	–	–
2009–10	40	–	–	–	–	40
ಒಟ್ಟು	515	16	07	02	05	545

ಪೊಲೀಸ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ (ಸಿವಿಲ್) 515, ರಿಸರ್ವ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ 16, ಸ್ಪೆಷಲ್ ರಿಸರ್ವ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್(ಕೆ.ಎಸ್.ಆರ್.ಪಿ)–07, ಪೊಲೀಸ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ (ಎಫ್.ಪಿ.ಬಿ)–02, ಮತ್ತು ಪೊಲೀಸ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ (ವೈರ್‌ಲೆಸ್)–05 ಒಟ್ಟು 545 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸೇವಾ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಇ) ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಪದವಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿ ಪೊಲೀಸ್ ಕಾನ್ಸ್‌ಟೇಬಲ್, ಮುಖ್ಯ ಕಾನ್ಸ್ ಟೇಬಲ್ ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಗಳಾಗಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿದ್ದು, ಇವರಿಗೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಪೊಲೀಸ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

1) 2000–01ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ:ಡಿಪಿಎಆರ್ 10 ಎಸ್‌ಆರ್ ಡಿ 2000, ದಿನಾಂಕ: 11.08.2000 ರಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪೊಲೀಸ್ ಸೇವೆಗಳು (ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ನೇಮಕಾತಿ) (ವಿಶೇಷ) ನಿಯಮಗಳು, 2000 ನಿಯಮವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ್ದು ಅದರ ಅನ್ವಯ 150 ಪೊಲೀಸ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ (ಸಿವಿಲ್) ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ.

2) 2003–04ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಹೆಚ್‌ಡಿ/282/ಪಿಇಐ/2002, ದಿನಾಂಕ: 07.04.2003 ರಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪೊಲೀಸ್ ಸೇವೆಗಳು (ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ನೇಮಕಾತಿ) (ವಿಶೇಷ) ನಿಯಮಗಳು, 2003 ಹೊರಡಿಸಿದ್ದು ಅದರ ಅನ್ವಯ 200 ಪೊಲೀಸ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ (ಸಿವಿಲ್) ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

3) ಅಲ್ಲದೆ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪೊಲೀಸ್ ಲಿಪಿಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ (ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು 1994 ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳು 2004ರಲ್ಲಿ ಪೊಲೀಸ್ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ 8 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಸೇವೆ ನಿರ್ವಹಿಸಿರುವ ಸೇವಾ ನಿರತ ಪೊಲೀಸ್ ಕಾನ್ಸ್‌ಟೇಬಲ್, ಹೆಡ್‌ಕಾನ್ಸ್‌ಟೇಬಲ್ ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಸಬ್–ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್

ಇವರುಗಳಿಗೆ ಶೇಕಡ 10% ರಷ್ಟು ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದ್ದು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಆರ್.ವಿಶ್ವನಾಥ್ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಪೊಲೀಸ್‌ನವರು ಬಹಳ ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವಂಥದ್ದನ್ನು ತಾವೆಲ್ಲರೂ ಗಮನಿಸಿದ್ದೀರಿ. ಪದವೀಧರರು ಸುಮಾರು 5,000 ಕ್ಕಿಂತಲೂ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಪೊಲೀಸ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ Constable, Head Constable, Assistant Sub-Inspector ಆಗಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. Sub-Inspector ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದವಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರಬೇಕೆಂದು ಕಡ್ಡಾಯವಿದೆ. ಆದರೆ Sub-Inspector ಗಿಂತ ಕೆಳಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ Assistant Sub-Inspectors, Constables ಏನು ಇದ್ದಾರೆ. ಈಗ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿರುವಂಥ ಬಹಳಷ್ಟು ಜನರು ಪದವೀಧರರಾಗಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ನನಗೆ ಒದಗಿಸಿರುವ ಉತ್ತರದಲ್ಲಿ 2000–01ರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 150 ಜನರಿಗೆ ಮತ್ತು 2003–04ರಲ್ಲಿ ಸುಮಾರು 200 ಪದವೀಧರರಿಗೆ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ದರ್ಜೆಗೆ ಏರಿಸಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವಂಥದ್ದು ಇದೆ. ಅದು ಆದಮೇಲೆ 2004 ರಿಂದ 2010 ರವರೆಗೂ ಕೇವಲ 178 ಜನರು Constable ಹುದ್ದೆಗಳಲ್ಲಿ ಏನು ಇದ್ದರು. ಅವರಿಗೆ Sub-Inspector ಹುದ್ದೆಗೆ 8% ನಲ್ಲಿ 10% ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಏನು ಕಲ್ಪಿಸಿದ್ದಾರೆ, ಅದರಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಇಲ್ಲಿ ಏನಾಗುತ್ತದೆಂದರೆ ಹೊಸದಾಗಿ ನಾವು Sub-Inspector ಗೆ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಮಾಡಿದಾಗ ಅವರಿಗೆ 11 ತಿಂಗಳು ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಕೊಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಇವರಿಗೆ 4 ತಿಂಗಳುಗಳು ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟರೆ ಸಾಕು. ಆ ರೀತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿದೆಯೆಂದು ನಾನು ಅಂದುಕೊಂಡಿದ್ದೇನೆ. ಈ 11 ತಿಂಗಳ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು 4 ತಿಂಗಳುಗಳ ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಬಹಳಷ್ಟು ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಉಳಿಸುವಂಥ ಸಂಭಾವನೆ ಇದೆ. ಅವರಿಗೆ ಏನು ಅನಿಸುತ್ತದೆಂದರೆ 10 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಮಾಡಿದ್ದರೂ, ಈಗ ತಾನೇ ಬಂದವರು ಕೇವಲ ಪದವಿಯನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡಿರುತ್ತಾರೆ ಎಂಬ ಮಾತ್ರಕ್ಕೆ Sub-Inspector ಹುದ್ದೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಾಗ, ಈಗಾಗಲೇ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವವರು ನಾವು ಇನ್ನು ಕೆಳ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಇದ್ದೇವೆ ಎನ್ನುವ ಭಾವನೆ ಬರುತ್ತದೆ. ಏಕೆಂದರೆ

ಇವರಿಗೆ 20 ವರ್ಷಗಳಾದರೂ promotion ಸಿಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಇವತ್ತು ನೀವು 10% ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಏನು ಇಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ, ಅದನ್ನು ಕನಿಷ್ಟ 50% ಮೀಸಲಾತಿ ಎಂದು ಇಟ್ಟರೆ, ಈ ತಾರತಮ್ಯ ಏನು ಇದೆ, ಅದು ನಿವಾರಣೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಇವರು ಈಗಾಗಲೇ ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಇವರು ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಘಟಕಗಳಲ್ಲಿ ಅವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ ಅನುಭವವಿರುವುದರಿಂದ ದಯವಿಟ್ಟು ಈ Constable, ASI, ದಫೇದಾರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಯಾರು ಪದವಿಯನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ, ಅವರಿಗೆ Sub-Inspector ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಮಾಡುವಾಗ, ಕನಿಷ್ಟ 50% ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟರೆ ಅವರಿಗೂ ಕೂಡ ಸಂತೋಷವಾಗುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಗುರುತಿಸಿ Sub-Inspector ಹುದ್ದೆಗೆ 50% ಮೀಸಲಾತಿ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆಂದು ಅವರು ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆಂಬ ನನ್ನ ಭಾವನೆಗೆ ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಗೃಹ ಸಚಿವರು ಉತ್ತರವನ್ನು ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆ.

ಡಾ: ವಿ.ಎಸ್.ಆಚಾರ್ಯ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು 5 ವರ್ಗಗಳ ಬೇರೆ ಬೇರೆ 5 ನಮೂನೆಯ Sub-Inspector ಹುದ್ದೆಗೆ ಪದವೀಧರರನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವ ಕ್ರಮ ಪ್ರಾರಂಭವಾದ ಮೇಲೆ, ಇದುವರೆಗೂ 545 ಜನರಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಆಗಿದೆ. ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಹೇಳಿದ ಹಾಗೆ 2000–2001ರಲ್ಲಿ, 2003–2004ರಲ್ಲಿ bulk ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ವಿಶೇಷ ಆದೇಶದ ಮುಖಾಂತರ ಒಮ್ಮೆ 150 ಜನರನ್ನು, 200 ಜನರನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಇರುವಂಥದ್ದು ನಾವು ಆ ಕೆಟಗರಿಯಲ್ಲಿ ಮೇಲೆ ಬರುವುದಕ್ಕೆ 10% ಮಾತ್ರ ಆ ಒಂದು lateral entry ಯಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶವಿದೆ. ಅದು ಕಾಲ ಕಾಲಕ್ಕೆ Sub-Inspector vacancies ಜಾಸ್ತಿ ಆದಾಗ ವಿಶೇಷ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿ, ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಮಂಜೂರಾತಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಈಗ ಕೊನೆಯ ಬಾರಿ 2003–04ರಲ್ಲಿ ಆಗಿದ್ದು, ಈ ವರ್ಷದ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲೂ ನಾವು 400 ಜನರಲ್ಲಿ 40 ಜನರನ್ನು ಪದವೀಧರರನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಇದ್ದಾರೆ. ವಿಶೇಷ ನೇಮಕಾತಿ ಆಗುವ ಬಗ್ಗೆ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ನೋಡಿಕೊಂಡು ನಾವು ಯೋಚನೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.